Professional
& Personal

AVANZANDO HACIA EL ÉXITO

Perfeccionamiento del HR Business Partner

www.professionalpersonal.com

info@professionalpersonal.es

3ª EDICIÓN

CALIDAD FORMATIVA

Professional & Personal nace en 2010 con el objetivo de realizar formación y proyectos de consultoría en el área de RRHH.

Durante todos estos años nos hemos posicionado como referentes en cursos técnicos especializados en RRHH como HR Analitycs con POWER BI, Excel para RRHH, Registro y Auditoría Retributiva, Valoración de puestos, Clima laboral y Engagement y así hasta 22 cursos especializados, sin olvidar nuestra formación en Habilidades Directivas, Gestión del Estrés y Liderazgo.

La calidad formativa de nuestros cursos, con contenidos pedagógicos bien estudiados, prácticos y orientados a la realidad de las empresas hacen que las valoraciones de nuestros alumnos/as sean excepcionales.

Professional & Personal

PERFIL HRBP

Entre las figuras más demandadas y valoradas hoy en día en Recursos Humanos destacan los HR Business Partners (HRBP), profesionales que actúan como verdaderos socios estratégicos del negocio, alineando las metas organizacionales con las estrategias de talento.

¿Sabías que el rol del HRBP va más allá de la gestión de personas? Estos profesionales son el puente entre el capital humano y la dirección, trabajando codo a codo con líderes empresariales para diseñar y ejecutar iniciativas que impulsen el éxito sostenible. Pero para destacar en este papel, no solo necesitan conocimientos sólidos en recursos humanos, sino también una visión integral del negocio, habilidades analíticas, y un entendimiento profundo de las políticas legales y laborales.

Professional & Personal

OBJETIVOS

El objetivo del curso es **potenciar el perfil del HRBP** en todas sus áreas y funciones estratégicas. Ayudar a que se convierta en el asesor/a estratégico que los líderes empresariales necesitan para tomar decisiones clave. Y para ello, con este curso el alumno/a podrá:

1. Gestionar políticas de **atracción**, **desarrollo y fidelización** del talento.
2. Analizar el **clima laboral** de la compañía.
3. Optimizar las **políticas retributivas** para impulsar la motivación y el compromiso de los equipos.
4. Conocer las estrategias de **sostenibilidad** que se pueden implantar en la organización.
5. Construir **Cuadros de mando** que ayuden a analizar los procesos de Recursos Humanos.
6. Entender y aplicar las **políticas laborales y sindicales** en la compañía.
7. Conocer los **fundamentos financieros** de un negocio.
8. Ayudarse en todos los procesos de RRHH con la **IA y el uso eficiente de ChatGPT**.
9. Adquirir un nivel Intermedio-Alto en **POWER BI** o especializarse en Registro y Auditoría Retributiva.

Professional & Personal

PROGRAMA

Políticas de RRHH

1. Perfil del HRBP

2. Atracción, fidelización y desarrollo de talento

- Atracción
  - Marca Empleadora. Propuesta de Valor al Empleado (EVP)
  - Inbound Recruiting. Mejorar la tasa de conversión en Reclutamiento
  - OnBoarding. De la experiencia de candidato a la experiencia de empleado
  - Medir el Talento: Técnicas y Metodologías diferenciales
    - Entrevistas conductuales basadas en competencias
    - Pruebas Situacionales para evaluar competencias
- Fidelización
  - Claves para una eficaz Gestión del Desempeño
  - Diseño de Programas de Potencial
  - Mapa de Talento. Objetivo Carrera vs Objetivo Sucesión
- Desarrollo
  - Modelos, Metodologías y Técnicas para el Desarrollo
  - Diseño de Planes de Acción

PROGRAMA

2. Cultura, clima y experiencia del empleado

- Cultura organizacional: cómo identificarla y medirla
- Clima laboral: diseño de encuestas, análisis y plan de acción práctico
- Experiencia del empleado: diseño de un Employee Journey Map
- Qué es la cultura organizacional
  - Definición de cultura
  - Qué la define (misión, visión, valores)
- Qué es clima laboral y por qué es importante medirlo.
  - Identificación de variables
  - Definición de ítems
  - Cómo medir e interpretar los datos
  - Definición de planes de acción
  - Caso práctico de clima laboral en una empresa
- Experiencia de empleado.
  - Qué es la experiencia de empleado
  - Definición del journey map
  - Cómo se mide la experiencia de empleado (e-nps, encuestas, pulses, etc.)
  - Ejemplos de empresas reales.

PROGRAMA

3. Relaciones laborales y sindicales

- Relación laboral, legislación y convenios aplicables
- Condiciones de trabajo (actualizado con RD 5/2023)
- Medidas de conciliación: adaptaciones y excedencias
- Gestión de salidas (bajas voluntarias, despidos, juicios)
- Teletrabajo: normativa y gestión de gastos
- Plan de igualdad (incluyendo igualdad LGTBI+)
- Prevención y resolución de conflictos laborales. Mediación Laboral
- Relaciones sindicales:
  - Elecciones a comité de empresa
  - Representación de los trabajadores y negociación colectiva
- Compliance Laboral

PROGRAMA

4. Compensación y beneficios

- Contexto actual de la compensación y beneficios (*el objetivo es dar, con datos de inflación y estudios, un contexto acerca de la importancia de desarrollar un sistema de compensación)*.
- La estructura salarial: el mapa de puestos y la composición del paquete retributivo
- La retribución fija
- Las bandas salariales
- La retribución variable: cómo desarrollar un sistema de RV
- La retribución en especie y beneficios: aspectos fiscales y jurídicos a tener en cuenta
- La retribución flexible
- La retribución emocional basada en la propuesta de valor al empleado

Professional & Personal

PROGRAMA

5. Dashboard de RRHH con Excel y POWER BI

- Creación de dashboards en Excel
  - Creación con tablas dinámicas
  - Otras funciones útiles para Dashboards
    - Buscarv/buscarx
    - Condicionales (si, promedio.si...etc)
    - Macros con grabadora
    - Gráficos
- Creación de dashboards en POWER BI.
  - Interfaz de Power BI
  - Extracción y modelado de datos
  - Dashboards con medidas implícitas

PROGRAMA

Conocimientos Transversales

1 Finanzas para no Financieros

Aprenderás, entre otras cosas, a interpretar una cuenta de Perdidas y Ganancias (P&L), un Balance o los ratios económico/financieros más usados en la empresa.

2 Estrategias de Sostenibilidad y RRHH

Verás cómo se desarrolla una estrategia de Sostenibilidad enfatizando lo que RRHH puede hacer en sus tres dimensiones: Ambiental, Social y de Buen Gobierno Corporativo.

3 Aplicación de ChatGPT y AI en procesos de RRHH

Aprenderás a usar el potencial que ofrece la IA y ChatGPT para mejorar la eficiencia, personalización y toma de decisiones en RRHH

4 Gestión del cambio con metodología PROSCI

Te explicaremos cómo una de las certificaciones más populares del mundo, ayuda a sus clientes a llevar a cabo la gestión del cambio en su organización:

5 Técnicas de Liderazgo para HRBP

Aprenderás a ser un Líder con alta inteligencia emocional capaz de construir relaciones efectivas y liderar con empatía y motivación.

PROGRAMA

OPTATIVO

Al adquirir el curso de Perfeccionamiento del HRBP podrás complementar tu perfil especializándote en los cálculos de Registro y Auditoría Retributiva con Excel, o potenciar tu perfil analítico obteniendo un nivel Medio-Alto en POWER BI aplicado a RRHH. El curso que elijas, *lo podrás activar durante los 6 meses posteriores a la finalización del curso de Perfeccionamiento del HRBP*

POWER BI para RRHH

Registro y Auditoría Retributiva con Excel

Professional & Personal

EQUIPO DOCENTE

Professional
& Personal

José Manuel Chamorro. Compatibiliza proyectos de Consultoría Estratégica con la docencia en Universidad y Escuela de Negocios. Certificado en la aplicación e interpretación de diferentes Técnicas de Evaluación (Belbin, OPQ32, PAPI, DISC, GPI, M3Q, Entrevista BEI, Assessment Center). Acreditado por el COPM para implantar la Norma ISO 10667 sobre Evaluación de Personas en contextos organizacionales.

Marta Blasco. Certificada PROSCI en Gestión del Cambio. Profesora del CEF/UDIMA en el Máster de RRHH con asignaturas como Clima Laboral o Valoración de puestos de trabajo. Fue Responsable de Selección y HR Business Partner en Securitas Direct y actualmente es Socia de Professional & Personal.

Alberto Herrera. Director de Relaciones Laborales y abogado laboralista con más de 20 años de experiencia en negociación colectiva, convenios y relaciones con comités de empresa. Especialista en la dirección de EREs y ERTES, con un enfoque estratégico que garantiza el cumplimiento normativo y la sostenibilidad empresarial.

Professional & Personal

Isabel Iglesias. Ha sido responsable de RRHH en empresas del sector servicios, hostelería, alojamiento, distribución y de la construcción. LinkedIn Top Voice 2024. Actualmente es Profesora Colaboradora en la Universidad de Alicante y la UOC. Coautora del libro «El dilema del directivo» ed. Lid. 2014, y Autora del libro “Los procesos de selección en la era digital: estrategias para atraer y enamorar el talento”. Ed. Fundación Confemetal. 2019.

Alberto Bravo. Certificado MCSA Microsoft en BI REPORTING (Excel y Power BI) y Experto Universitario en Métodos Avanzados de Estadística Aplicada. Fue Responsable de Formación y Desarrollo en Securitas Direct y actualmente es Socio Director de Professional & Personal. Sus campos de actuación son Excel, Power BI, creación de Cuadros de mando y análisis de datos. Ha formado a miles de alumnos/as tanto en Excel como Power BI.

Silvia Arribas. Licenciada en Ciencias Ambientales por la Universidad de Alcalá de Henares, y Diploma en Transformación Sostenible por la CEOE. Desde 2006, trabaja en The Coca-Cola Company, donde ha acumulado una amplia experiencia en áreas clave como Sostenibilidad, Comunicación Corporativa, Engagement de Empleados y Calidad y Seguridad Alimentaria.

David Jiménez. CEO de Runna Digital, especialista en Inteligencia Artificial aplicada y digitalización empresarial. Con más de 15 años de experiencia en desarrollo web y optimización digital, integración de IA en automatización de procesos, análisis de datos y estrategias de engagement. Docente acreditado en formación

Yolanda Cuesta. Economista, Profesora de cursos de Finanzas para Empresas. También es formadora en LinkedIn Learning y MVP de Microsoft desde 2014. Además, tiene gran experiencia como formadora en Excel Avanzado y es creadora de plantillas para contabilidad. Es Profesora de Gestión administrativa y Comercial.

Ofelia Cendón. Es Psicóloga y Terapeuta. Licenciada en Psicología por la Universidad S. Compostela en 1998, es Experta en Salud Emocional, terapia Sistémica y terapia Cognitivo-Conductual y Máster en Coaching, Mentoring y Liderazgo. Realiza formación en Inteligencia emocional y Liderazgo, salud emocional en el trabajo y gestión del estrés.

Professional & Personal

Rosa María Royo. Directora de RRHH en IML (Instituto Médico Láser). Trabaja estrechamente con la Dirección de la compañía en la planificación estratégica y redimensión de la compañía. Siempre focalizada en alinear RRHH con los objetivos de la empresa y siendo guía del capital humano hacia la excelencia y el éxito

Professional
& Personal

MODALIDAD FORMATIVA

Modalidad Live Streaming

LIVE STREAM

Los alumnos/as y profesores/as interactúan a través de una plataforma de videoconferencias. Las grabaciones de las clases estarán disponibles en el campus virtual junto con los demás recursos del curso. Desde la plataforma los alumnos/as podrán interactuar con los profesores y plantear sus dudas .

Solo hay dos materias que se realizan en modalidad 100% online a través de videotutoriales ya grabados y tutorizados:

- Creación de Dashboards con Excel y Power BI
- Finanzas para no financieros

Inicio y fin: 8 Abril 2026- 10 Julio 2026
Horarios: Miércoles de 19:00h a 21:30h y Viernes de 18:00 a 20:30
Zona horaria: UTC+1 (UTC+2 en verano)
I**dioma**: Español
Soporte tutor/a: ilimitado a través del foro de tutorías

Professional & Personal

PRECIO DEL PROGRAMA

Professional
& Personal

Precio del Programa

LIVE STREAM

1.199€+ IVA

72% Bonificable FUNDAE

Fundación Estatal PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

FORMAS DE PAGO

- **5% Descuento en pago único**
- **Pago fraccionado:**
  3 cuotas de 399,66€ + IVA

Professional & Personal

CONTACTO

Más información: www.professionalpersonal.com

Mail de contacto: info@professionalpersonal.es

Teléfono de contacto: 91 140 06 70

Dirección de contacto: C/Sinfonia 28. Bajo 8. 28054 Madrid

Professional & Personal

Formación y Consultoría
desde 2010

Professional & Personal