



AVANZANDO HACIA EL ÉXITO

Programa Executive en HR Business Partner

Conviértete en el socio estratégico que impulsa la transformación de Recursos Humanos.

www.professionalpersonal.es • info@professionalpersonal.es

4ª Edición

Especialización en RRHH desde 2010

Formación y consultoría diseñadas para trasladar el conocimiento a la realidad de las empresas.



Professional & Personal nace en 2010 con el objetivo de realizar formación y proyectos de consultoría en el área de RRHH.



Somos referentes en cursos especializados en RRHH como HR Analytics con POWER BI, Excel para RRHH, Registro y Auditoría Retributiva, Valoración de puestos, Clima laboral y Engagement y así hasta 22 cursos especializados.



La calidad formativa de nuestros cursos, prácticos y orientados a la realidad de las empresas hacen que las valoraciones de nuestros alumnos/as sean excepcionales.



La propuesta combina contenidos rigurosos, aplicación práctica y docentes que ejercen actualmente en la función que enseñan.

Calidad formativa

4,8 / 5



Valoración media en Emagister

**Formadores en activo,
no solo docentes.**

Experiencia profesional real en cada materia.

El HRBP ya no acompaña el negocio. Lo transforma.

Dirección espera criterio, anticipación y capacidad para convertir la estrategia de personas en decisiones con impacto.

01

VISIÓN DE NEGOCIO

Alinear talento, cultura, estructura y prioridades organizativas.

02

DECISIONES CON DATOS

Interpretar indicadores de personas y traducirlos a lenguaje directivo.

03

INFLUENCIA Y EJECUCIÓN

Negociar, movilizar y acompañar cambios con credibilidad.

04

TECNOLOGÍA E IA

Ganar velocidad y calidad en análisis, comunicación y procesos de RRHH.



PROFESSIONAL
& PERSONAL



“El valor del HRBP no está en gestionar más procesos, sino en mejorar la calidad de las decisiones.”

Diseñado para profesionales que deben influir en el negocio

Una experiencia especialmente relevante para perfiles de RRHH con responsabilidad, exposición a dirección o vocación consultiva.

01

Dirección de RRHH

Reforzar visión estratégica, datos y capacidad de ejecución.

02

HR Business Partners

Evolucionar de la gestión operativa a la consultoría interna.

03

Responsables y especialistas

Integrar talento, compensación, RRLL, cultura y analytics.

04

Consultores/as de RRHH

Diseñar recomendaciones con mayor profundidad técnica y de negocio.

No es un curso generalista: es una especialización práctica para convertir RRHH en socio estratégico del negocio.



Módulos del programa Executive en HRBP

Los módulos se conectan para ofrecer una visión integral: personas, regulación, datos y transformación.

01 Perfil HRBP y políticas de talento

Rol estratégico y gestión del talento.

02 Cultura, clima y experiencia

Cultura, clima y experiencia del empleado.

03 Relaciones laborales y sindicales

Negociación colectiva y relación sindical.

04 Compensación y beneficios

Retribución, beneficios y equidad salarial.

05 Excel e IA para RRHH

Analítica de datos e IA aplicada a RRHH.

06 Sostenibilidad, IA, cambio y liderazgo

ESG, cambio PROSCI, IA aplicada a RRHH y liderazgo transformador.



Conocimientos transversales · Sostenibilidad · IA · Gestión del cambio PROSCI · Liderazgo

Especialización optativa incluida

Power BI para RRHH · Auditoría Retributiva

Lo que el participante será capaz de hacer

Objetivos expresados como capacidades profesionales transferibles al puesto.

- | | | | |
|----|---|----|---|
| 01 | — Gestionar políticas de atracción, desarrollo y fidelización del talento. | 05 | — Aplicar HR Analytics con Excel + IA: ChatGPT, Claude y Copilot. |
| 02 | — Analizar el clima laboral y engagement de la compañía. | 06 | — Entender y aplicar las políticas laborales y sindicales en la compañía. |
| 03 | — Optimizar las políticas retributivas para impulsar motivación y compromiso. | 07 | — Apoyarse en la IA en los procesos de RRHH con un uso eficiente de ChatGPT. |
| 04 | — Conocer estrategias de sostenibilidad aplicables a la organización. | 08 | — Alcanzar un nivel Intermedio-Alto en Power BI o especializarse en Registro y Auditoría Retributiva. |

8

capacidades críticas

para ejercer el rol HRBP con mayor impacto

Atracción de talento con visión de negocio

Construir una propuesta de valor coherente y elevar la calidad de la selección.

- Perfil del HRBP.
- Marca Empleadora y Propuesta de Valor al Empleado (EVP).
- Inbound Recruiting: mejora de la tasa de conversión en reclutamiento.
- Onboarding: de la experiencia de candidato a la experiencia de empleado.
- Medición del talento: técnicas y metodologías diferenciales.
- Entrevistas conductuales basadas en competencias.
- Pruebas situacionales para evaluar competencias.

ATRACCIÓN

Del employer branding a la evidencia de selección.



Fidelización, desempeño y desarrollo

Convertir el potencial de las personas en decisiones de carrera, sucesión y desarrollo.

FIDELIZACIÓN

- Claves para una gestión eficaz del desempeño.
- Diseño de programas de potencial.
- Mapa de talento: objetivo carrera vs. objetivo sucesión.

DESARROLLO

- Modelos, metodologías y técnicas para el desarrollo.
- Diseño de planes de acción.



Cultura y clima: medir lo que realmente mueve a la organización

Del diagnóstico cultural al diseño de encuestas y planes de acción.

CULTURA ORGANIZACIONAL

- Qué es la cultura organizacional y cómo se identifica.
- Qué la define: misión, visión y valores.

CLIMA LABORAL

- Qué es el clima laboral y por qué es importante medirlo.
- Identificación de variables.
- Definición de ítems.
- Cómo medir e interpretar los datos.
- Definición de planes de acción.
- Caso práctico de clima laboral en una empresa.



Experiencia del empleado

Mapear, escuchar y mejorar la relación entre las personas y la organización.

- Qué es la experiencia de empleado.
- Definición del Employee Journey Map.
- Cómo se mide la experiencia: eNPS, encuestas, pulsos, etc.
- Ejemplos de empresas reales.

EMPLOYEE JOURNEY MAP

01 **ATRACCIÓN**

02 **INCORPORACIÓN**

03 **DESARROLLO**

04 **VINCULACIÓN**

05 **SALIDA**



PROFESSIONAL
& PERSONAL

Relaciones laborales y Sindicales

Actuar como socio del negocio sin perder rigor laboral.

- Relación laboral, legislación y convenios aplicables.
- Condiciones de trabajo (actualizado con RD 5/2023).
- Medidas de conciliación: adaptaciones y excedencias.
- Gestión de salidas: bajas voluntarias, despidos y juicios.
- Teletrabajo: normativa y gestión de gastos.
- Plan de igualdad, incluyendo igualdad LGTBI+.
- Prevención y resolución de conflictos laborales. Mediación laboral.
- Elecciones a comité de empresa.
- Representación de los trabajadores y negociación colectiva.
- Compliance laboral.



PROFESSIONAL
& PERSONAL



Compensación y Beneficios

Tomar decisiones salariales con criterio de mercado, equidad y motivación.

- Contexto actual de compensación y beneficios: inflación, estudios y relevancia del sistema retributivo.
- Estructura salarial: mapa de puestos y composición del paquete retributivo.
- Retribución fija.
- Bandas salariales.
- Retribución variable: cómo desarrollar un sistema de retribución variable.
- Retribución en especie y beneficios: aspectos fiscales y jurídicos.
- Retribución flexible.
- Retribución emocional basada en la propuesta de valor al empleado.



HR Analytics con Excel + IA

Convertir datos de personas en cuadros de mando listos para dirección.

EXCEL APLICADO A RRHH

- Fundamentos de Excel y limpieza de datasets.
- Creación de dashboards con tablas dinámicas.
- Condicionales y formatos condicionales.
- Funciones de búsqueda y referencia: BuscarX/BuscarV.
- Macros y automatizaciones.
- Gráficos.

IA EN EXCEL

- ChatGPT, Claude, Copilot y diferencias de uso.
- Analizar salarios, riesgos retributivos, Compa-ratios, bandas salariales y posicionamiento retributivo
- Dashboards y automatizaciones.
- Clima laboral, desempeño, People analytics

RESULTADO

Cuadros de mando de RRHH y People Analytics. De datos a decisiones estratégicas



El HRBP como agente de cambio

Competencias que diferencian al profesional capaz de influir en dirección.

- | | | |
|----|---|--|
| 01 | ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD Y RRHH | Desarrollo de una estrategia desde las dimensiones ambiental, social y de buen gobierno corporativo. |
| 02 | APLICACIÓN DE CHATGPT E IA EN RRHH | Uso de la IA para mejorar eficiencia, personalización y toma de decisiones. |
| 03 | GESTIÓN DEL CAMBIO CON PROSCI | Aplicación de una de las metodologías de gestión del cambio más reconocidas internacionalmente. |
| 04 | TÉCNICAS DE LIDERAZGO PARA HRBP | Inteligencia emocional, relaciones efectivas, empatía y motivación. |



Amplía tu perfil analítico

El participante podrá activar una de las dos rutas durante los seis meses posteriores a la finalización del programa.

Al adquirir el Programa Executive en HR Business Partner podrás complementar tu perfil especializándote en los cálculos de Registro y Auditoría Retributiva con Excel, o potenciar tu perfil analítico alcanzando un nivel Medio-Alto en Power BI aplicado a Recursos Humanos.



POWER BI PARA RRHH

Nivel Medio-Alto de Power BI aplicado a Recursos Humanos.



REGISTRO Y AUDITORÍA RETRIBUTIVA

Cálculos de registro y auditoría retributiva aplicados con Excel.

Una experiencia práctica, tutorizada y orientada a resultados

El diseño metodológico evita que el programa sea solo una sucesión de clases.

Clases en directo

Sesiones live streaming con interacción y resolución de dudas.

Campus y grabaciones

Acceso a grabaciones, materiales, plantillas y recursos.

Casos aplicados

Ejercicios con situaciones reales de RR. HH. y dirección.

Tutoría ilimitada

Soporte a través del foro durante el programa.

Proyecto final

Realizarás un proyecto final tutorizado sobre uno de los módulos del curso.

Diploma

Obtención condicionada a participación y trabajo final.

El objetivo es que el participante salga con criterio, herramientas y entregables reales.

Modalidad Live Streaming

Formación 100% online en directo, con clases grabadas y soporte tutor permanente a través del campus virtual.

INICIO**30 Septiembre 2026****DURACIÓN****75 horas****HORARIO****Miércoles 19:00-21:30 · Viernes 18:00-20:30****IDIOMA****Español****ZONA HORARIA****UTC+1 · UTC+2 (verano)****SOPORTE****Tutoría ilimitada (foro)****Clases en directo****Grabaciones 24/7****Campus virtual**

Materia online tutorizada

El programa incluye un único temario, en formato online grabado: Excel + IA para RRHH (20 h), con videotutoriales, recursos prácticos descargables y tutoría.





CLAUSTRO DOCENTE

9 profesionales en activo, no solo formadores

Consultoría estratégica · Relaciones laborales · People Analytics · Sostenibilidad ·
Dirección de RRHH · Liderazgo · IA aplicada

Del entorno profesional directamente
al aula.



Consultoría estratégica y relaciones laborales

Claustro multidisciplinar con experiencia profesional real.



José Manuel Chamorro

Consultoría estratégica y evaluación de personas

Compatibiliza proyectos de Consultoría Estratégica con la docencia en Universidad y Escuela de Negocios. Certificado en la aplicación e interpretación de técnicas de evaluación: Belbin, OPQ32, PAPI, DISC, GPI, M3Q, entrevista BEI y Assessment Center. Acreditado por el COPM para implantar la Norma ISO 10667 sobre Evaluación de Personas en contextos organizacionales.



Marta Blasco

Gestión del cambio · Clima · HRBP

Certificada PROSCI en Gestión del Cambio. Profesora del CEF/UDIMA en el Máster de RRHH, con asignaturas como Clima Laboral o Valoración de puestos de trabajo. Fue Responsable de Selección y HR Business Partner en Securitas Direct y actualmente es Socia de Professional & Personal.



Alberto Herrera

Relaciones laborales y negociación colectiva

Director de Relaciones Laborales y abogado laboralista con más de 20 años de experiencia en negociación colectiva, convenios y relaciones con comités de empresa. Especialista en la dirección de EREs y ERTes, con un enfoque estratégico que garantiza el cumplimiento normativo y la sostenibilidad empresarial.

Compensación, analytics y sostenibilidad

Claustro multidisciplinar con experiencia profesional real.



Isabel Iglesias

Talento · Compensación · Employer branding

Ha sido responsable de RRHH en empresas de servicios, hostelería, alojamiento, distribución y construcción. LinkedIn Top Voice 2024. Profesora colaboradora en la Universidad de Alicante y la UOC. Coautora de «El dilema del directivo» (Lid, 2014) y autora de «Los procesos de selección en la era digital» (Fundación Confemetal, 2019).



Alberto Bravo

Excel · Power BI · People Analytics

Certificado MCSA Microsoft en BI Reporting (Excel y Power BI) y Experto Universitario en Métodos Avanzados de Estadística Aplicada. Fue Responsable de Formación y Desarrollo en Securitas Direct y actualmente es Socio Director de Professional & Personal. Especializado en Excel, Power BI, cuadros de mando y análisis de datos; ha formado a miles de alumnos.



Silvia Arribas

Sostenibilidad · Comunicación · Engagement

Licenciada en Ciencias Ambientales por la Universidad de Alcalá de Henares y Diploma en Transformación Sostenible por la CEOE. Desde 2006 trabaja en The Coca-Cola Company, con amplia experiencia en Sostenibilidad, Comunicación Corporativa, Engagement de Empleados y Calidad y Seguridad Alimentaria.

Dirección, inteligencia artificial y liderazgo

Claustro multidisciplinar con experiencia profesional real.



Rosa María Royo

Dirección de RRHH y planificación estratégica

Directora de RRHH en IML (Instituto Médico Láser). Trabaja estrechamente con la Dirección en la planificación estratégica y redimensión de la compañía, siempre focalizada en alinear RRHH con los objetivos de la empresa y guiar al capital humano hacia la excelencia y el éxito.



David Jiménez

IA aplicada · Automatización · Digitalización

CEO de Runna Digital, especialista en Inteligencia Artificial aplicada y digitalización empresarial. Más de 15 años de experiencia en desarrollo web y optimización digital, integración de IA en automatización de procesos, análisis de datos y estrategias de engagement. Docente acreditado en formación.



Ofelia Cendón

Liderazgo · Inteligencia emocional · Bienestar

Psicóloga y terapeuta, licenciada en Psicología por la Universidad de Santiago de Compostela (1998). Experta en Salud Emocional, Terapia Sistémica y Cognitivo-Conductual, y Máster en Coaching, Mentoring y Liderazgo. Docente en inteligencia emocional, liderazgo, salud emocional en el trabajo y gestión del estrés.

PROGRAMA
75 HORAS

INVERSIÓN

Precio del programa

Una propuesta de alto valor por alcance, especialización docente y acompañamiento.

1.485 € + IVA

58% BONIFICABLE FUND AE



PAGO ÚNICO

5% de descuento

PAGO FRACCIONADO

3 cuotas de 495€ + IVA

INCLUYE

- Clases en directo y grabaciones.
- Campus, materiales y recursos.
- Tutoría ilimitada durante el programa.
- Equipo de nueve docentes en activo.
- Especialización optativa activable hasta seis meses después.



PROGRAMA EXECUTIVE EN

HR Business Partner

Conviértete en el profesional que Dirección necesita para transformar la estrategia de personas en resultados.

4ª edición · 30 Septiembre 2026 · 75 horas · Live Streaming

INFORMACIÓN Y RESERVA

WEB professionalpersonal.es

EMAIL info@professionalpersonal.es

TELÉFONO 91 140 06 70

DIRECCIÓN C/ Sinfonía 28, Bajo 8 · 28054 Madrid

SOLICITA INFORMACIÓN



PROFESSIONAL & PERSONAL

FORMACIÓN QUE TRANSFORMA.